

# Berufsbegleitende Weiterbildung Changemanagement, Führung und Organisationsentwicklung

Wie?  
Wann?  
Wo?

## Arbeitsmethoden

Kurzvorträge und Demonstrationen, Übungen und Gruppenarbeit, Checklisten & Tools, Case Studies, umfangreiche und speziell aufbereitete Lernmaterialien zum Selbststudium. Einen ILIAS-Zugang (Integriertes Lern-, Informations- und Arbeitskooperations-System) erhalten Sie zu Lehrgangsbeginn von der Universität Stuttgart.

## Zugangsvoraussetzungen und Abschlusszertifikat

Es bestehen keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Nach Beendigung der Weiterbildung erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat. Voraussetzung hierfür ist die regelmäßige Bearbeitung von Case-Studies sowie die Teilnahme an den drei Blockseminaren.

Leitung



## Prof. Dr. Erwin Wagner

Universität Hildesheim, langjähriger Leiter des *center for lifelong learning (cl<sup>3</sup>)* und Professor für Organisation und Bildung, Mitbegründer des und Lehrbeauftragter im weiterbildenden Master-Programm „Organization Studies“, langjähriger Sachverständiger für die Bund-Länder-Kommission, Past-President des „European Distance and e-Learning Networks“, Berater der Europäischen Kommission sowie der Landesregierung in Niedersachsen



## Termine:

- Modul 1: Do., 16. Mai 2019, 9.00–17.00 Uhr und Fr., 17. Mai 2019, 9.00–16.00 Uhr  
Modul 2: Do., 6. Juni 2019, 9.00–17.00 Uhr und Fr., 7. Juni 2019, 9.00–16.00 Uhr  
Modul 3: Do., 4. Juli 2019, 9.00–17.00 Uhr und Fr., 5. Juli 2019, 9.00–16.00 Uhr

## Kosten:

1.580 € für den Weiterbildungslehrgang.  
Eine Zahlung in Raten ist nach Vereinbarung möglich.  
Seminarunterlagen und Tagungsgetränke sind inklusive.  
Die Leistung ist nach §4 Nr. 22 UStG umsatzsteuerfrei.

## Anmeldung:

Die Anmeldeformulare finden Sie unter [www.uni-stuttgart.de/kww](http://www.uni-stuttgart.de/kww). Bitte beachten Sie auch unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

## Durchführungsort:

Universität Stuttgart, Zentrum für Lehre und Weiterbildung, Azenbergstraße 16, 70174 Stuttgart

Kontakt

Universität Stuttgart  
Zentrum für Lehre und Weiterbildung | zlw  
Koordinierungsstelle  
Wissenschaftliche Weiterbildung (KWW)  
Azenbergstraße 16 • 70174 Stuttgart  
Telefon: 0711 – 685 -82040 und -82041  
Telefax: 0711 – 685 -70050  
E-Mail: [wissenschaftliche.weiterbildung@zlw.uni-stuttgart.de](mailto:wissenschaftliche.weiterbildung@zlw.uni-stuttgart.de)

[www.uni-stuttgart.de/kww](http://www.uni-stuttgart.de/kww)



Universität Stuttgart  
Zentrum für Lehre und  
Weiterbildung | zlw

2019

Berufsbegleitende  
Weiterbildung

Changemanagement,  
Führung und Organi-  
sationsentwicklung

Lehrgangsbeginn  
16. Mai 2019

zlw

# Berufsbegleitende Weiterbildung Veränderungen produktiv gestalten – Changemanagement, Führung und Organisationsentwicklung

## Lehrgang

„Change“ bzw. produktive und zukunfts-fähige Veränderungsprozesse sind in den Unternehmen und auch an-deren Organisationen heute allgegenwärtig. Die Digitali-sierung sowie die demografi-sche Entwicklung werden diese Lage noch verschärfen. Oft stecken darin für Führungspersonen (oder sol-che, die es werden wollen) nicht nur besondere Herausforderun-gen, sondern zugleich beson-dere Chancen. Wem wichtige Veränderungen zügig, pro-duktiv und mit hinreichender Zustimmung gelingen, erhält in der Regel weitere Aufstiegs- und Entwicklungschancen. Erfolgreiches Verändern in Un-ternehmen und Verwaltungs-organisationen ist nicht einfach. Es gibt eigentlich immer genü-gend Risiken, Variationen und Ge-gendruck. Produktiver „Change“ will gekonnt und gelernt sein. Genau dafür bieten wir diesen Weiterbildungslehrgang an. Er enthält in kompakter, konkreter und leicht zu organisierender Weise alle relevanten Management-Fähigkeiten, auf die es ankommt.

## „Change“-, Führungs- und Entwicklungs-Kompetenzen werden in vielen Situationen eingesetzt und genutzt:

- In Unternehmen/Organisationen, wenn Rand- und Marktbedingungen sich ändern (aktuell die Diskussion um Digitalisierung und um den demografischen Wandel)
- Bei der Expansion und bei Fusionen mehrerer Unter-nehmen
- In Betrieben und Verwaltungsorganisationen bei der Umgestaltung von Prozessen, Teams oder Abteilungen
- Beim Umbau von Management-Strukturen oder -Ebenen
- Beim Wahrnehmen plötzlich entstehender oder erkenn-barer Chancen auf Wachstum oder Marktbeeinflussung (z. B. durch eine erfolgversprechende Digitalisierung)

- Bei der Veränderung oder Weiterentwicklung von Pro-dukten und Dienstleistungen
  - Bei Aus- und Verlagerungen von Teilbereichen
  - In nahezu allen wesentlichen Innovations-prozessen

## Zielgruppe

Führungskräfte und Angehörige des Managements, die mit Verände-rungs- und Entwicklungsprozes-sen in Unternehmen oder Ver-waltungsorganisationen zu tun haben.

## Zielsetzung der Weiterbildung

Ziel der Weiterbildung ist es, die Teilnehmerinnen und Teilneh-mer zu qualifizierten Change- und Organisations-Experten weiterzubilden sowie die dieser Rolle zugeschriebenen Haltungen und Einstellungen zu entwickeln und zu festigen. Sie lernen Konzepte, Techniken und Methoden kennen, die dazu befähigen, Change- bzw.

Veränderungs- und Entwick-lungsprozesse erfolgreich an-zulegen, zu planen, zu inszenieren, zu begleiten und zu kommunizieren.

## Struktur der Weiterbildung

Der Weiterbildungslehrgang umfasst 80 Zeitstunden und findet verteilt über 3 Blöcke (Module) à 15 Std. innerhalb eines halben Jahres statt.

Die Arbeitsstunden sind verteilt auf:

- 45 Stunden in Seminaren
- 35 Stunden angeleitetes und unterstütztes Selbststudium (mit speziell dafür herge-stellten Materialien und Anleitungen so-wie Feedbacks, vorzugsweise in kleinen Studienteams)

## Inhalte

### Elemente der Weiterbildung

- Einführung in die verschiedenen Management-Dimensionen, die für erfolgreiche Change-Prozesse notwen-dig und nützlich sind
- Produktive Haltungen, Einstellungen und Fähigkeiten in Veränderungsprozessen und Organisationsentwicklung
- Selbstbeobachtung und Selbstreflexion
- Rahmen, Phasen und Gestaltungsoptionen in Change-Prozessen
- Grundkenntnisse aus Psychologie, Sozial- und Organisationswissenschaften
- Gestaltungsoptionen für Change-Projekte
- Methoden und Techniken: Unternehmens- und Um-feld-Diagnostik, Planen und Strukturieren sozialer Prozesse, Kommunikation von und in Change- bzw. Entwicklungsprozessen

Die Module sind nur insgesamt zu belegen.

### MODUL 1:

#### Change-/Veränderungs-Management: Führen, Managen, Gestalten

- Worum geht es im Change-Management (nicht)?
- Was weiß Wissenschaft dazu und wofür kann man sie nutzen?
- Wie kann man Change-/Entwicklungsprozesse pro-duktiv und zielorientiert inszenieren?
- Was hilft Führungspersonen in Change-/Entwick-lungsprozessen?
- Woran kann man sich in Change-/Entwicklungs-prozessen orientieren?
- Was sind die Kernkonzepte, -aufgaben und -an-forderungen an Führungspersonen?
  - Umgang mit Ressourcen in Führung und Ma-nagement (Regeln, Macht und Gewalt)
  - Worauf kommt es sonst noch an?

### MODUL 2:

#### Organisationsentwicklung und Organisationsgestaltung

- „Change“ im Lauf der Zeiten: Organisationsentwicklung und Change-Management
- Wie geht „Entwicklung“ in Unternehmen/Organisatio-nen und was davon ist erfolgreich?
- Was brauchen Führungspersonen für Organisationsent-wicklung und Change-Management und wie können sie das lernen?
- Wie viel Zeit haben wir heute und morgen für „Organi-sationsentwicklung“ und welche Chancen für zukunfts-fähigen „Change“ haben wir noch?

### MODUL 3:

#### Projekt- und Selbst-Management

- Weshalb und wofür werden Change-/Entwicklungspro-zeesse als „Projekte“ inszeniert?
- Was will, kann und soll Projekt-Management gestern, heute und morgen?
- Kernkompetenzen im modernen Projektmanagement
- Was braucht man und was nützt für gelingendes Selbst-Management (und was nicht)?
- Das Selbst in Veränderungs- und Entwicklungs-Prozessen
- Case-Study zu Veränderungs-Management